

GESTÃO DE PESSOAS

Número de Videoaulas: 101

Número de Apostilas (PDF): 101

Carga Horária Aproximada: 50 horas/aula

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

(Bônus) Comportamento organizacional
(Bônus) Fundamentos das organizações
A competência do profissional de RH
A comunicação no ambiente de trabalho
A dimensão humana nas organizações
A importância do feedback na pesquisa de clima organizacional
As Etapas para a Construção do Plano de Cargos e Salários (PCS)
Ascensão e sucesso profissional
Assertividade no ambiente de trabalho
Atração e captação de talentos
Avaliação de Cargos a partir do Manual e Montagem da Estrutura Salarial
Avaliação de desempenho
Avaliação e Classificação dos Cargos
Clima organizacional
Competências individuais e organizacionais
Competências, estratégia competitiva e educação corporativa
Competências, gestão de carreiras e sistemas de Recursos Humanos
Competências: o conceito e sua evolução histórica
Comunicação
Conceito de planejamento e desenvolvimento de carreira
Conceitos Básicos para Iniciar uma Estrutura de Remuneração
Conceitos de competências
Conflito
Criação e implantação do método 360º
Cultura estratégica
Custo e investimento em treinamento
Descrição e Especificação dos Cargos
Diagnóstico organizacional
Divulgação do Projeto e Introdução à Descrição de Cargos
Educação corporativa
Em que consiste avaliar

Entrevistas de seleção
Equipes
Estratégias de treinamento e o ciclo de vida dos negócios
Estrutura da área de Recursos Humanos
Estrutura de uma entrevista de seleção
Estudo de caso
Evolução da Gestão de Pessoas no Brasil
Falhas mais comuns na avaliação de desempenho
Fatores que contribuem para o sucesso do treinamento
Formas de aplicação de T&D e seus benefícios
Gestão da carreira
Gestão de competências
Gestão do clima organizacional
Gestão por competências
Implantação da avaliação de desempenho
Integração ao ambiente de trabalho
Liderança
Liderança e poder
Liderança em Recursos Humanos
Mapeamento de competências
Mecanismos de avaliação e validação do treinamento
Métodos e técnicas de treinamento e o ciclo de vida dos negócios
Métodos Quantitativos de Avaliação de Cargos
Métodos Sistêmicos e Introdução à Pesquisa Salarial
Modelos de avaliação de desempenho
Modelos de diagnóstico de clima e cultura organizacional
Motivação
Negociação
O ambiente organizacional e as constantes mudanças
O gestor de treinamento como facilitador no desenvolvimento de pessoas
O indivíduo
O indivíduo na organização
O planejamento estratégico de RH
O processo evolutivo da área de RH
O processo motivacional
O significado no mundo organizacional
O trabalho em equipe
Objetivos do planejamento de carreira
Padrões de desempenho no cargo
Pesquisa de clima organizacional
Planejamento de carreira
Planejamento estratégico e o treinamento e desenvolvimento de pessoas
Plano de ação estratégico em Gestão de Pessoas
Política Salarial, Enquadramento e Estratégias de Remuneração
Políticas e procedimentos
Princípios Gerais para a Montagem da Estrutura de Cargos e Salários
Processo de comunicação em RH

Processo de controle do treinamento e seus benefícios para a empresa
Produtividade nas equipes
Programação de carreiras
Provas de conhecimento e testes psicológicos
Recrutamento
Recrutamento interno e externo
Recursos humanos no tempo
Relações de feedback
Remuneração
RH estratégico
Seleção de pessoas
Sistema de mapeamento de competências nas organizações
Tabulação dos dados e análise dos resultados da pesquisa de clima organizacional
Técnicas vivenciais
Teoria Comportamental da Administração
Teoria das relações humanas
Tipos de avaliação
Tópicos avançados de Recrutamento e Seleção
Transformando o Rh em um centro de resultados
Treinamento e desenvolvimento
Treinamento e desenvolvimento do processo comunicacional
Treinamentos técnicos e comportamentais
Visão estratégica dos processos de RH